



Indice mondial de compétitivité en matière de talents 2022 : Les inégalités mondiales en matière de talents freinent les avancées dans la réalisation des principaux Objectifs de Développement Durable.

- La Suisse, Singapour et le Danemark se classent dans le trio de tête ; les pays européens dominent le top 25 (la France conserve sa 19ème place) ; et la Chine passe à la 36ème place, devenant le pays à revenu moyen supérieur le plus compétitif en matière de talents.
- La "grande divergence" entre les pays les plus riches et les plus pauvres se poursuit, et les données actuelles indiquent qu'elle devrait s'accroître dans les années à venir.
- La guerre en Ukraine a accentué les inégalités qui ont émergé après le COVID ; les contrastes dans le panorama mondial en matière de talents réduisent considérablement notre capacité collective à atteindre les principaux ODD.
- Les villes peuvent jouer un rôle central dans la réduction des inégalités en adoptant les bonnes politiques en matière de talents.

Fontainebleau (France), Singapour, Abu Dhabi, San Francisco, 3 novembre 2022 - La Suisse, Singapour et le Danemark sont les pays les plus compétitifs en matière de talents, selon l'indice mondial de compétitivité en matière de talents (GTCI : *Global Talent Competitiveness Index*) 2022. La Suisse et Singapour consolident leur position de leader, tandis que le Danemark fait son entrée dans le trio de tête.

Les États-Unis se classent au 4ème rang, et de nombreux pays européens conservent leur place dans le peloton de tête : Suède (5ème), Pays-Bas (6ème), Norvège (7ème), Finlande (8ème) et Royaume-Uni (10ème). La France (19ème), a réussi à conserver sa place de l'année dernière (sa position la plus élevée jamais atteinte). Les pays non européens figurant parmi les 25 premiers sont l'Australie (9ème), le Canada (15ème), la Nouvelle-Zélande (18ème), Israël (23ème), le Japon (24ème) et les Émirats Arabes Unis (25èmes).

Intitulé "*The Tectonics of Talent: Is the World Drifting Towards More Talent Inequalities ?*" (La tectonique des talents : le monde dérive-t-il vers davantage d'inégalités en matière de talents ?), le GTCI 2022 est publié par l'INSEAD, en collaboration avec le [Portulans Institute](#) et le [Human Capital Leadership Institute](#), et est présenté lors de la [Semaine des ODD](#) de l'INSEAD.

La 9ème édition de ce rapport porte sur 133 pays et 175 villes de 79 pays du monde entier, toutes catégories de revenus confondues. Il s'agit d'un rapport d'analyse comparative annuel complet



qui mesure la manière dont les pays et les villes développent, attirent et retiennent les talents. Il constitue une ressource unique pour les décideurs, qui peuvent ainsi comprendre la situation de la compétitivité en matière de talents au niveau mondial et élaborer des stratégies pour stimuler leurs économies respectives.

Messages clés :

- **Malgré des déséquilibres persistants, la scène mondiale de la compétitivité en matière de talents reste dynamique et montre des signes encourageants.** Le Danemark devance les États-Unis et entre dans le trio de tête. La Chine poursuit son ascension, gagnant une place cette année, ce qui constitue son nouveau record grâce à d'excellentes performances dans plusieurs catégories.
- **Les crises récentes et actuelles pourraient avoir un impact négatif et parfois irréversible sur la situation en matière de talents dans les pays les plus pauvres.** Le COVID reste présent dans nos vies alors que les tensions internationales et l'inflation ont atteint des niveaux alarmants. Les restrictions à la circulation des biens, des services et des personnes pourraient s'accroître, avec un impact significatif sur le marché du travail.
- **Même dans les pays à revenu élevé, le marché du travail pourrait devenir plus fragmenté, et ainsi générer de nouveaux types d'inégalités.** La reprise en forme de K (prévue l'année dernière) a pris une nouvelle ampleur en 2022 en raison des perturbations sur les chaînes d'approvisionnement et du retour des politiques nationalistes et protectionnistes. Les nouvelles tendances du monde du travail (telles que la démission silencieuse et l'attrait accru des jeunes générations pour les emplois à la carte et à temps partiel) exigent de nouvelles méthodes pour développer, attirer et retenir les talents.
- **Les disparités entre les sexes plaident pour un regain de mobilisation.** Même dans certaines des régions les plus riches du monde, les progrès récents dans ce domaine ont été réduits à néant en raison du COVID. La scolarisation des filles est redevenue un véritable défi dans bon nombre de régions pauvres.
- **Un paysage mondial des talents plus inégalitaire diminuerait considérablement notre capacité collective à atteindre les principaux Objectifs de Développement Durable.** Des efforts doivent



être déployés de toute urgence pour réduire les inégalités en matière de talents les plus susceptibles d'empêcher le monde d'atteindre certains ODD. C'est notamment le cas pour les ODD 4 (éducation de qualité), 5 (égalité entre les sexes), 8 (travail décent et croissance économique) et 10 (inégalités réduites).

Felipe Monteiro, co-auteur du rapport, **Directeur académique du GTCI et Senior Affiliate Professor of Strategy à l'INSEAD**, déclare : *"Au lendemain du COVID, le monde est à nouveau confronté à des difficultés sans précédent liées aux crises économiques et géopolitiques. Les gouvernements, les entreprises et les talents ressentent les effets négatifs cumulés des chocs financiers, alimentaires et énergétiques, qui touchent particulièrement les pays pauvres et émergents. Cela risque d'accroître les inégalités sur la scène mondiale des talents et d'entraver les progrès dans la réalisation des principaux Objectifs de Développement Durable."* Il ajoute : *"Il est urgent de prendre des mesures pour réduire les inégalités en matière de talents. Les gouvernements et les entreprises doivent prendre fait et cause pour les réformes économiques et éducatives afin de permettre aux jeunes générations d'apporter leur contribution grâce à un plus haut niveau d'esprit d'entreprise, d'innovation et de productivité."*

Bruno Lanvin, co-auteur du rapport, **Distinguished Fellow à l'INSEAD et co-fondateur de l'Institut Portulans**, observe : *"Dans la compétition mondiale en matière de talents, les villes continuent d'avancer plus vite que la plupart des États-nations. Parmi les villes les mieux classées au GTCI cette année figurent Singapour et San Francisco, deux villes qui ont réussi à combiner des services en ligne très performants pour leurs habitants avec des stratégies durables. D'autres villes ont adopté des stratégies innovantes en matière de talents en faisant bon usage de leurs avantages respectifs, comme Dubaï, qui associe son avance mondiale en matière de transports et ses services médicaux de pointe au sein d'une offre de tourisme médical. De nombreuses villes très performantes alignent leurs ressources sur ce qu'elles considèrent comme l'avenir du travail : elles offrent des espaces de travail partagés et des possibilités de collaboration aux travailleurs indépendants, aux travailleurs à la carte et aux nomades numériques, auxquels des titres de séjour électronique spéciaux sont proposés (Singapour, Tallinn, Quito)".*

Il souligne également que *"les inégalités entre les sexes exigent des efforts renouvelés et accélérés, car elles se sont à nouveau creusées depuis le début de la crise du COVID. Assurer un accès égal des filles à l'école et des femmes aux postes à responsabilités sont désormais deux moyens essentiels de réduire les inégalités en matière de talents"*.



"The World's Most Talent Competitive Countries, 2022"

Doris Sohmen-Pao, PDG du Human Capital Leadership Institute (HCLI), partenaire du GTCI cette année, déclare : *"L'Asie constitue un véritable paradoxe : elle abrite plus de 60 % de la population de la planète et c'est un moteur essentiel de l'économie mondiale, mais elle est à la traîne concernant la compétitivité en matière de talents. Afin de stimuler la reprise économique et d'accélérer la croissance de manière durable et générale, il est nécessaire d'adopter une approche plus coordonnée et collaborative entre les secteurs public et privé."*

Indice mondial de compétitivité en matière de talents (GTCI) 2022 - Top 20 des pays

Position	Pays	Position	Pays
1	Suisse	11	Luxembourg



2	Singapour	12	Islande
3	Danemark	13	Irlande
4	États-Unis	14	Allemagne
5	Suède	15	Canada
6	Pays-Bas	16	Belgique
7	Norvège	17	Autriche
8	Finlande	18	Nouvelle-Zélande
9	Australie	19	France
10	Royaume-Uni	20	Estonie

Les villes peuvent jouer un rôle central dans la réduction des inégalités en adoptant les bonnes politiques en matière de talents. Les villes de taille moyenne sont de plus en plus nombreuses à vouloir associer des stratégies d'attraction des talents et des investissements tout en poursuivant les principaux Objectifs de Développement Durable. Ces villes, ainsi que les pôles de talents (villes qui accordent la priorité au développement, à l'attraction et à la rétention des talents) sont des exemples à suivre pour réduire les inégalités en matière de talents, mais aussi dans le but d'être mieux équipé pour affronter l'avenir grâce à la mise en place des conditions nécessaires pour traverser les turbulences causées par les tempêtes économiques et politiques.

Pour la deuxième année consécutive, San Francisco est la ville la mieux classée au GTCI, suivie de Boston et de Zurich, qui ont toutes deux gagné une place par rapport à l'année dernière. Singapour est la seule ville d'Asie à se classer parmi les 20 premières.

Indice mondial de compétitivité en matière de talents (GTCI) 2022 - Top 10 des villes

Position	Ville	Position	Ville
----------	-------	----------	-------



1	San Francisco (États-Unis)	6	Singapour (Singapour)
2	Boston (États-Unis)	7	Genève (Suisse)
3	Zurich (Suisse)	8	Helsinki (Finlande)
4	Seattle (États-Unis)	9	Munich (Allemagne)
5	Lausanne (Suisse)	10	Dublin (Irlande)

Pour plus d'informations et de ressources pour les médias :

[Téléchargez le rapport complet en anglais **ici**](#)

[Téléchargez les infographies **ici**](#)

[Suivez-nous sur Twitter **#GTCI** pour de nouvelles informations en direct.](#)

[Participez à la cérémonie de lancement en direct **ici** à 12 h CET, le 3 novembre 2022.](#)

###

À propos de l'INSEAD, *The Business School for the World*

L'INSEAD compte parmi les écoles supérieures de commerce les plus importantes et les plus influentes au monde. L'INSEAD rassemble les individus, les cultures et les idées pour former des dirigeants responsables qui transforment le monde de l'entreprise et la société. Notre approche internationale et notre diversité culturelle se reflètent dans tous les aspects de notre recherche et de notre enseignement, ainsi que dans nos partenariats.

L'INSEAD est établi en **Europe** (France), en **Asie** (Singapour), au **Moyen-Orient** (Abu Dhabi), et en **Amérique du Nord** (San Francisco). Il déploie ainsi sa recherche et son enseignement dans quatre régions du monde. Chaque année, ses 166 **professeurs** réputés, issus de 41 pays, inspirent plus de 1 500 étudiants et participants aux programmes **Master in Management, MBA, Global Executive MBA (GEMBA)**, Masters spécialisés (**Executive Master in Finance, Executive Master in Change**) et **PhD (Doctorat)** ainsi que plus de 11 000 dirigeants d'entreprises participant aux **programmes exécutifs**.

L'INSEAD se maintient à la pointe de la recherche et de l'innovation dans tous ses programmes. Nous fournissons aux dirigeants d'entreprise les connaissances et la sensibilisation nécessaires pour leur



permettre d'être opérationnels n'importe où dans le monde. Notre excellence académique est déterminée par ces valeurs fondamentales mises au service de la communauté mondiale, nous permettant ainsi de remplir notre rôle de *Business School for the world*.

Pour plus d'informations, veuillez consulter www.insead.edu.

Contacts presse :

Gwenaëlle Hennequin

Manager, Relations Media

Tel: +33 6 82 64 03 79

Aileen Huang

Directrice, Relations Media et Communication

Tel: +65 9008 3812

Cheryl Ng

Manager, Relations Media

Tel: +65 8750 0788

À propos du Global Talent Competitiveness Index (GTCI) :

Le rapport GTCI est publié chaque année par l'INSEAD, *The Business School for the World*, en partenariat avec le Portulans Institute. Il s'agit d'un rapport d'analyse comparative annuel complet qui mesure la manière dont les pays et les villes cultivent, attirent et retiennent les talents. Il fournit une ressource unique aux décideurs pour comprendre le panorama mondial de la compétitivité en matière de talents et développer des stratégies pour stimuler leur compétitivité. Le rapport 2021 couvre 134 pays et 155 villes de 75 pays du monde entier, toutes catégories de revenus et tous niveaux de développement confondus.

À propos du Portulans Institute :

Fondé en 2019, le Portulans Institute (PI) est un institut de recherche et d'enseignement indépendant, à but non lucratif et non partisan, basé à Washington DC, États-Unis. Les portulans (ou portolans) sont des cartes nautiques anciennes, dressées pour la première fois au XIII^{ème} siècle dans le bassin méditerranéen, puis étendues à d'autres territoires. Le mot portolan vient de l'italien portulano, qui signifie "lié aux ports ou aux havres", et qui désigne depuis au moins le XVII^{ème} siècle "une collection de directions de navigation". Sur ces cartes, seuls quelques ports étaient visibles, et une grande partie des côtes étaient hypothétiques. C'est ainsi que nous concevons notre mission : dans un monde incertain,



beaucoup de choses restent à explorer, et de nombreuses opportunités à découvrir. Comme les navigateurs du XVIème siècle, les dirigeants modernes doivent prendre des décisions sur la base d'informations imparfaites et de cartes incomplètes. Le Portulans Institute vise à leur fournir les meilleures données et analyses disponibles, ainsi que les orientations dont ils ont besoin. C'est pourquoi notre logo combine une boussole et pi, qui n'est pas seulement un nombre important que l'on retrouve en géométrie, en algèbre, en physique et dans les arts, mais aussi une série infinie de chiffres, sans règle pré-écrite nous indiquant quel sera le prochain. Vous trouverez de plus amples informations sur PI à l'adresse <https://portulansinstitute.org/>

À propos du *Human Capital Leadership Institute (HCLI)* :

Le Human Capital Leadership Institute est un centre d'excellence qui facilite l'accélération du développement du leadership et des capacités de gestion stratégique du capital humain en Asie. Par son action, le HCLI vise à former des leaders internationaux ayant une bonne compréhension du leadership en Asie, ainsi qu'à former des leaders en Asie aptes à la scène internationale. L'institut réalise cet objectif en menant des recherches et des études spécifiques à l'Asie, en créant des programmes de développement des cadres pertinents pour ce secteur et en favorisant l'établissement de réseaux solides entre les leaders du monde des affaires, des gouvernements et des établissements d'enseignement supérieur. Le HCLI est une filiale de Temasek Management Services, qui appartient à 100 % à Temasek Holdings (Private) Limited, et est soutenu par le Ministère de la main-d'œuvre et le Conseil de développement économique de Singapour. <https://hcli.org/index.php/>